



Christian Berndt
Coaching & Beratung

TRAINING FÜR neue Führungskräfte

Aufstrebende Mitarbeiter, die das erste Mal eine Führungsrolle übernehmen, begehen häufig die immer gleichen Fehler: Sie sind „zu“.

Das bedeutet, sie sind häufig zu freundlich, zu nachgiebig, zu streng, zu engagiert, zu fordernd oder/und zu unorganisiert.

Das richtige Maß für sich und die neuen Mitarbeiter zu finden, bedarf ein wenig Übung. In einem individuellen Training erarbeiten wir Strategien und Prinzipien, die neue Führungskräfte praxisorientiert auf ihre Aufgabe vorbereiten und sie in der Umsetzung unterstützen.

INHALTE

THEMEN & SCHWERPUNKTE

- Neue Führungsrolle (Aufgaben und Ziele)
- Persönlichkeitstraining (Stärken und Schwächen)
- Konfliktmanagement und Bewältigung
- Kommunikation mit Mitarbeitern
- Förderung und Motivation
- Führungsstile und Mittel
- Mitarbeitergespräche und Beurteilung
- Zielsetzung nach „SMART“
- Change-Management

UMFANG UND DAUER

4 Sitzungen á 2-3 Stunden

empfehlenswerte Gesamtdauer:
3 Monate, um die Nachhaltigkeit zu gewährleisten

IHRE INVESTITION

pro Stunde 125,00 Euro (netto) zzgl.
Anfahrtskosten

NUTZEN FÜR DEN ANWENDER

- Vermeidung von „Anfängerfehlern“
- Ängste nehmen, Stärken fördern
- Selbstsicherheit in der neuen Position erlangen
- Klarheit in der Aufgabenstellung gewinnen
- KPIs erreichen

NUTZEN FÜR DAS UNTERNEHMEN

- schnelle und nachhaltige Einarbeitung neuer Mitarbeiter
- Unterstützung des Changemanagements
- Reduzierung der Konflikte im Team
- Nachhaltige Erreichung der Unternehmensziele

KONTAKT



Christian Berndt
Bergmannstraße 3
47475 Kamp-Lintfort



0163 43 11 034



c.berndt@berndt-coaching.de



www.berndt-coaching.de



Christian Berndt
Coaching & Beratung